

서울대학교 직원채용 공고

서울대학교 직원채용을 다음과 같이 공고합니다.

2017. 1. 12.
서울대학교총장

1. 선발예정인원 및 지원자격

연번	채용분야 (직급)	예정 인원	지원자격 및 우대조건	공통사항
1	행정8급	00명	- 지원자격 : 공통사항 필수조건 충족자 - 우대조건 : 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 변호사, 변리사 국내 자격증 소지자	<필수조건> TEPS 551점, TOEIC 695점, TOEFL 79점, TEPS-S 50점, TOEIC-S 120점, OPIc IM2 이상 중 택1
2	사서8급	0명	- 지원자격 · 공통사항 필수조건 충족자 · 정사서 2급 이상 소지자 - 우대조건 : 중국어 및 한자능력 능통자	
3	전산8급	0명	- 지원자격 · 공통사항 필수조건 충족자 · 정보처리기사, 정보통신기사, 정보보안기사, 전자계산기기사, 전자계산기조직응용기사 중 1개 이상 소지자 - 우대조건 : 정보통신기술사, 정보관리기술사, 컴퓨터시스템 응용기술사 소지자	
4	행정8급 (국제교류)	0명	- 지원자격 : 공통사항 필수조건 충족자 - 우대조건 : 외국어(영어) 능통자 및 직무분야 경력자 ※ 채용예정 직무 관련분야 경력사항 : 국가·지방자치단체·공공기관 또는 대학에서 국제교류, 국제협력 분야의 기획과 운영 관련 근무경력 ※ 전보제한 : 국제협력본부 또는 국제화 관련 업무부서에서 5년 이상 재직한 후 타 기관 전보 가능	<필수조건> TEPS 770점, TOEIC 900점, TOEFL 105점, TEPS-S 67점, TOEIC-S 160점, OPIc IM3 이상 중 택1

5	공업시설8급 (건축)	0명	- 지원자격 : 건축기사 이상 자격증 소지자 - 우대조건: 건축구조기술사, 건축시공기술사, 건축품질 시험기술사, 건축사 소지자	<우대조건> TEPS 500점, TOEIC 625점, TOEFL 72점, TEPS-S 44점, TOEIC-S 110점, OPic IM2 이상 중 택1
6	공업시설8급 (토목)	0명	- 지원자격 : 토목기사, 건설재료시험기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자 - 우대조건: 토목시공기술사, 토목구조기술사, 토목품질시험 기술사, 조경기사 소지자	
7	공업시설8급 (기계)	0명	- 지원자격 : 공조냉동기계기사, 건설기계설비기사, 건축설비 기사, 일반기계기사 이상 자격증 중 1개 이상 소 지자 - 우대조건 : 소방설비(기계)기사, 건설기계기술사, 공조냉동기계 기술사 소지자	
8	농림식품8급 (축산)	0명	- 지원자격 : 축산기사 이상 자격증 소지자 - 우대조건 · 가축인공수정사 소지자 · 민간·국가·공공기관·지방자치단체·대학에서 목장 근무 경력자 ※ 근무지 : 강원도 평창캠퍼스 목장	
9	보건환경8급 (간호)	0명	- 기본자격 : 간호사 면허증 소지자 - 우대조건 : 종합병원 근무경력자	
10	연구설비8급	0명	- 기본자격 : 3년 이상 관련분야 실무경력자 - 우대조건 : 반도체설계산업기사, 전자산업기사, 전자회로 설계산업기사, 가스산업기사, 공조냉동기계산업기사 소지자 ※ 채용예정 직무 관련분야 경력사항 : 민간 또는 국가· 지방자치단체·공공기관에서 반도체 관련 장비관리, 연구, 생산(공정서비스), 교육 등 근무경력 ※ 근무지 : 반도체공동연구소	
11	학예입학전형 (학예연구사, 한국근대사)	0명	- 지원자격 : 한국근대사 관련 전공자로서 석사학위 이상 소지자 - 우대조건 · 고문헌 조사·정리에 필요한 한문해독 능력을 갖춘 자 · 한국 근대정부기록류 조사·정리 경력자	
12	학예입학전형 (학예연구사, 미술사)	0명	- 지원자격 : 미술(사) 관련 전공자로서 석사학위 이상 소지자 - 우대조건 : 미술관 및 유관기관 직무분야 경력자 및 국제전 전시 경험자	
13	행정8급 (노무사)	0명	- 지원자격 : 공인노무사 자격증 소유자 - 우대조건 : 직무분야(노무) 경력자	

□ 응시연령 : 만 18세 이상(1998. 12. 31. 이전 출생자)

※ 단, 학예·입학전형 직렬의 경우 만 20세 이상(1996. 12. 31. 이전 출생자)

□ 학력 : 제한없음

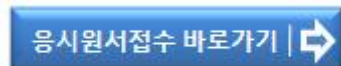
2. 채용분야 직무내용

NO	채용분야	주요업무
1	행정8급	- 대학행정 업무(교무, 입학, 학사, 연구, 예산, 장학, 학생, 서무 등)
2	사서8급	- 사서 업무, 학술연구자료 관리 및 운영, 학술연구지원서비스 등
3	전산8급	- 정보화 기획, 정보인프라(서버, 네트워크, 보안 등) 운영·관리, 정보서비스 설계 및 개발 등
4	행정8급 (국제교류)	- 국제교류·협력, 국제회의(행사) 의전, 통·번역, 행정업무 등
5	공업시설8급 (건축)	- 건축분야 업무 및 시설물 유지관리 업무 등
6	공업시설8급 (토목)	- 토목분야 업무 및 시설물 유지관리 업무 등
7	공업시설8급 (기계)	- 기계분야 업무 및 시설물 유지관리 업무 등
8	농림식품8급 (축산)	- 동물관리(사양, 방역, 소독 등), 연구 및 실험실습 지원, 시설관리, 기타사무 업무 등
9	보건환경8급 (간호)	- 보건진료소 의료서비스 관련 업무, 건강검진, 정신건강 업무 등
10	연구설비8급	- 연구시설(반도체) 연구장비 관리, 교육, 안전관리, 공정 등
11	학예입학전형 (학예연구사, 한국근대사)	- 규장각한국학연구원 소장 근대정부기록류 조사 및 정리 등
12	학예입학전형 (학예연구사, 미술사)	- 미술관 전시기획, 소장품 관리, 연구, 교육, 홍보 등
13	행정8급 (노무사)	- 노무관련 업무 및 행정업무 등

3. 응시원서접수

□ 접수기간 : 2017. 1. 17.(화) ~ 2017. 1. 25.(수)

□ 접수방법 : 온라인 응시원서 접수, 인터넷으로만 접수



○ URL : 서울대학교 직원채용 지원서 등록사이트(<https://snu.saramin.co.kr>)

○ 해당채용분야를 선택하여 접수

○ 우편, E-mail 접수 불가

○ 접수마감일에는 지원자가 집중될 수 있으니 미리 접수 요망

※ 마감일 18시 이후에는 입력 중이라도 입력 중단 - 지원불가

- 응시원서에 허위사실을 기재한 경우에는 합격을 취소
- 응시원서 작성 시 사전에 관련증빙서류를 구비·확인하여 오류입력으로 인한 합격자 취소 등의 불이익이 없도록 유의 바람
- 모든 증빙자료는 최근 6개월 이내에 발급한 것에 한하며, 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서, 연구실적 등)의 경우 반드시 공증받은 한글 번역본을 첨부할 것
 - ※ 관련분야 경력은 최종시험(면접) 예정일을 기준으로 하며, 경력증명서에는 근무기간, 직위(직급), 부서명, 담당업무(상세기재)를 정확히 기재하고 발급 확인자 서명 및 연락처가 포함되어야 함 (불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의)
 - ※ 졸업예정자는 졸업예정증명서로 제출 가능하나, 최종시험(면접) 예정일 이전까지 해당 학위 소지자임을 증명하는 서류를 제출하여야 함
 - ※ 공인영어(중국어) 성적 증명서는 공고일 기준 2년 이내에 국내에서 실시된 시험성적에 한하여 인정
 - ※ 지원자격(또는 우대조건) 중 전공학과의 명칭이 일치하지 아니하는 경우에는 동일계통의 학과임을 증명하는 서류를 첨부하여야 하며, 서류의 내용에 「우리 대학(원)의 ○○학과는 공고문에 게재된 ○○학과(전공)와 동일 계통의 학과(전공)임을 증명함」이라는 내용이 포함되어야 함

4. 선발방법

□ 선발절차

- 서류전형 → 필기시험(서술형, 인성검사, 특정직렬 영어시험 실시) → 1차 면접(특정직렬 영어인터뷰 실시) → 2차 면접
 - ※ 행정8급(노무사), 학예입학전형(학예연구사) 직렬은 필기시험 중 인성검사만 실시(서술형시험 제외)
 - ※ 행정8급(국제교류) 직렬은 필기시험 시 영어시험 실시
 - ※ 행정8급(노무사 제외), 전산, 사서, 학예·입학전형(학예연구사, 미술사) 직렬은 1차 면접 시 영어인터뷰 실시

□ 평가내용

- 서류전형 : 발전가능성 및 소양, 직무 관련 자격증, 어학능력, 경력, 자기소개 및 직무수행실적 등 종합평가
 - 전산자격증 소지자 가산특전(※ 서류전형평가에만 반영, 접수마감일까지 해당 요건을 갖추어야 함)

자격증 등급별 가산비율(※ 전산직렬 제외)		비고
5%	3%	
정보관리기술사	사무자동화산업기사	폐지된 자격증으로서 국가 기술자격법령 등에 따라 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 가산대상 자격으로 인정됨
컴퓨터시스템응용기술사	정보처리산업기사	
정보처리기사	전자계산기제어산업기사	
전자계산기조직응용기사	워드프로세서 1급	
컴퓨터활용능력 1급	컴퓨터활용능력 2급	

○ 필기시험

- 서술형

- 출제유형 : 자료 제시 후 요약, 분석, 문제해결 형태 <일반적인 주제 2문항>
- 시험방법 : 워드프로세서로 작성
- 시험시간 : 90분 내외
 - ※ 과락(만점의 40% 미만)이 있을 경우 불합격 처리

- 인성검사
 - 출제유형 : 조직 적합성 및 핵심가치 등 평가
 - 시험방법 : 오프라인 지필식
 - 시험시간 : 30분 이내
- 영어시험(행정-국제교류 직렬만 실시)
 - 출제유형 : 일반적인 주제 등 작문·번역
 - 시험방법 : 워드프로세서로 작성
 - 시험시간 : 50분 내외

□ 양성평등채용목표제 시행 대상 : 행정/사서/전산 직렬

□ 가산특전

○ 취업지원대상자는 관계법령에 의해 취업 우대

(※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등에 확인하여야 함)

구 분	가산비율	비 고
취업지원대상자	10% 또는 5%	

○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인은 취업 우대

(※ 가산특전을 받고자 하는 자는 **접수마감일까지** 해당 요건을 갖추어야 함)

5. 시험일정

- 시험공고 : 2017. 01. 12.(목) ~ 2017. 01. 25.(수)
 - 원서접수 : 2017. 01. 17.(화) ~ 2017. 01. 25.(수) (온라인 접수)
 - 서류전형합격자 및 시험대상자 발표 : 2017. 02. 08.(수)
 - 필기시험 : 2017. 02. 18.(토)
 - 필기시험 합격자 발표 : 2017. 02. 28.(화)
 - 1차 면접시험 : 2017. 03. 03.(금)
 - 1차 합격자 발표 : 2017. 03. 07.(화)
 - 2차 면접시험 : 2017. 03. 10.(금)
 - 최종합격자 발표 : 2017. 03. 17.(금)
- ※ 주요일정은 사정상 변경될 수 있으며, 변경 시 별도 공지(서울대학교 홈페이지)

6. 임용사항 등

- 채용 후 시보기간을 둠(6개월)
- 임용 제외
 - 합격자 중 서울대학교 직원인사규정 제13조의 결격사유에 해당되거나, 제45조(정년)에 해당하는 자 또는 공무원임용시험령 등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지된 자

○ 「직원인사규정」 제13조(결격사유)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인

※ 개정된 민법 시행(2013.7.1.)에 따라 기존 금치산자 또는 한정치산자도 2018.6.30.까지는 결격사유에 해당됩니다.

- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람

- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람

- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람

- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람

- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

○ 「직원인사규정」 제45조(정년)

- 직원의 정년은 만 60세로 한다.

- 직원으로서 정년에 이른 날이 1월부터 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월부터 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직한다.

○ 「국가공무원법」 제33조(결격사유)준용

- 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자

- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

○ 채용신체검사결과 불합격판정을 받은 자

○ 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다르거나 거짓으로 작성된 경우

○ 개인적인 사유로 임용에 응하지 아니한 경우

□ 최종합격자는 2017년 4월과 7월에 임용될 예정이며 부득이한 경우 변경될 수 있음

□ 최종합격자는 임용과 동시에 전일근무가 가능하여야 함

7. 기타사항

□ 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시

□ 최종합격자는 선발인원 범위 내에서 선발하되 최종 합격자의 부적격사유가 발생하거나 임용포기 등으로 결원이 발생할 경우 최종평가점수순위에 따라 추가합격자를 선발할 수 있으며 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

□ 채용과정에서 응시자의 오류입력·누락 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 응시자에게 있음

□ 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 추후 응시자격 제한 및 임용결격자로 확인될 경우에는 합격취소

□ 본 채용계획은 학교사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정

□ 기타 문의사항은 서울대학교 인사교육과(02-880-5096 ~ 8)로 문의 및 지원서 등록사이트 FAQ 참조 바람