

# 최저임금 인상이 신규근로자 고용과 근로시간에 미치는 영향

이경호, 김지환, 최지훈

서울대학교 경제학부

[H-Trio Seminar] Proseminars in Applied Microeconomics

2019.04.03

# 목차

서론

자료의 구성과 기초통계량

추정모형

분석 결과

결론

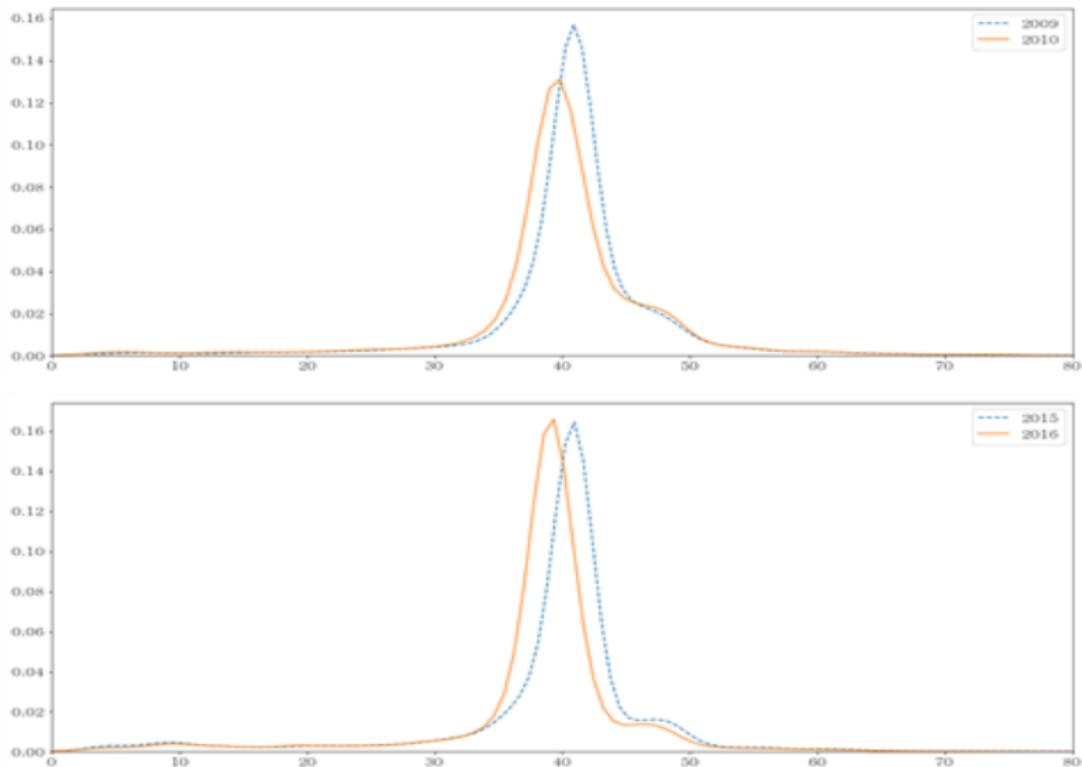
서론

- ▶ 최저임금제도란 국가간 노사간 임금결정 과정에 개입하여 임금의 최저수준을 정하고, 사용자에게 이 수준 이상의 임금을 지급하도록 법으로 강제함으로써 저임금 근로자를 보호하는 제도임.
- ▶ 최근 최저임금이 급격하게 인상되면서 최저임금의 경제적 효과에 대한 세밀한 분석이 요구되고 있음.

- ▶ 우리나라에서는 최저임금의 고용효과에 대한 분석이 많이 이루어졌는데, 최저임금의 고용효과에 대한 연구결과는 일관적이지 않음.
- ▶ 단기적 고용조정의 경직성으로 인해 최저임금의 노동수요 위축 효과가 대부분 신규채용의 위축으로 전이될 가능성을 고려한 연구도 존재함(김대일, 2012). 본 연구에서는 우리나라에서 상대적으로 연구가 되지 않은 최저임금 인상이 신규고용에 미치는 영향에 주목하였음.

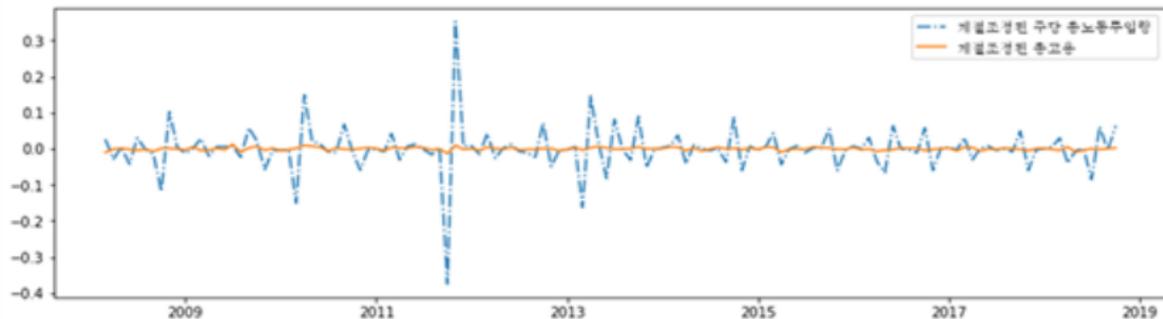
- ▶ 최저임금의 경제적 효과를 온전히 파악하기 위해서는 고용효과 뿐만 아니라 근로시간효과도 파악해야함.
- 최저임금 인상에 기업은 고용 뿐만 아니라 근로시간 조정으로 대응할 수 있음. 단기적 고용조정의 경직성이 강한 우리나라에서 기업은 근로시간 조정으로 최저임금 인상에 대응할 것임.
- 저임금 근로자의 생활수준은 시간당 임금 뿐만 아니라 근로시간에 의해서도 영향을 받음(이정민·황승진, 2018).

[그림 1] 2009, 2010년의 주당 근로시간 분포 (위쪽), 2015, 2016년의 주당 근로시간 분포 (아래쪽)



자료: 고용형태별근로실태조사

[그림 2] 2008년 1월~2018년 9월 우리나라의 근로시간 변동성과 고용의 변동성



주 「경제활동인구조사」 원자료에서 무급가족종사자, 자영업자 자료를 제외한 후 계산하였다.

- ▶ 본 연구에서는 다음을 분석함.
- 최저임금 인상이 신규고용량에 미치는 영향
- 최저임금 인상이 신규근로자 근로시간에 미치는 영향

- ▶ 최저임금 결정기준이 되는 변수들과 신규고용량, 신규근로자 근로시간이 서로 무관하다고 보기 어려우므로, 최저임금의 고용효과 및 근로시간효과를 추정할 경우 내생성 문제가 발생할 수 있음.
- ▶ 내생성 문제를 완화하기 위해 최저임금 인상의 영향력이 근로자 집단별(성별, 학력별, 연령별)로 다르다는 점을 이용할 것임(Card, 1992; 이정민·황승진, 2016; 이정민·황승진, 2018).

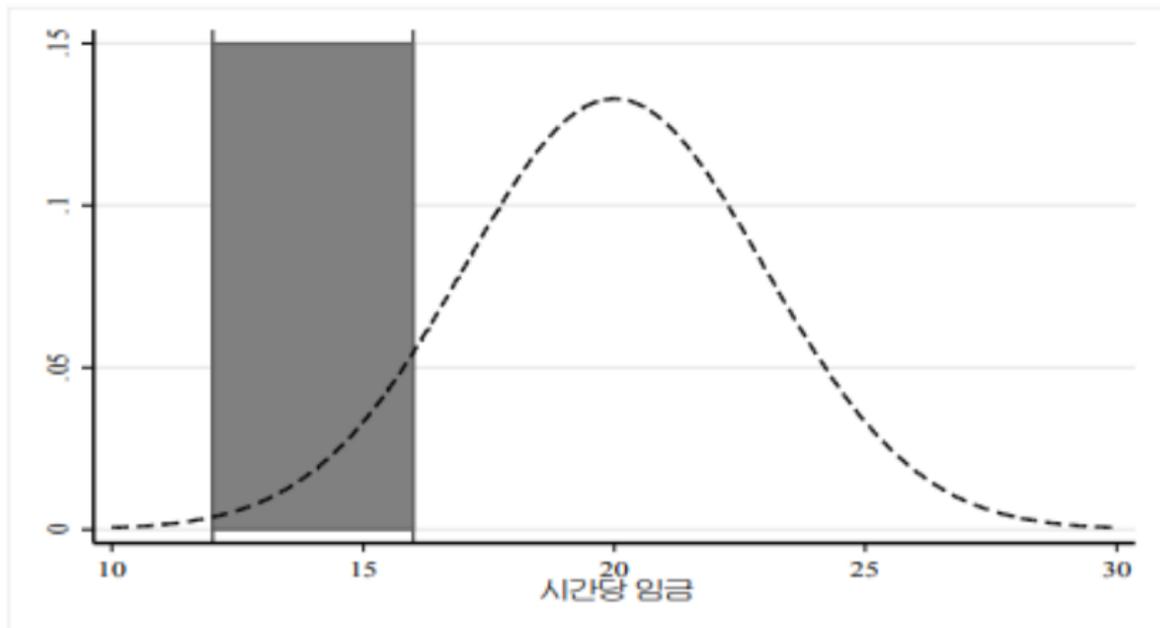
자료의 구성과 기초통계량

- ▶ 「경제활동인구부가조사」
- ▶ 「임금구조기본통계조사」
- ▶ 「**고용형태별근로실태조사**」 (2008년 - 2017년)

- ▶ 「고용형태별근로실태조사」의 원자료로부터 경력년수 1년 이내인 근로자를 신규근로자라 정의함.
- ▶ 성별 2개 범주, 학력 4개 범주, 연령 8개 범주로 나누어 64개의 근로자 집단을 구성함. 분석기간이 2009년 - 2017년이므로 총 576(=64×9)개의 관측치를 얻을 수 있음.

- ▶ 최저임금의 영향력 변수로 최저임금 적용률을 이용.
- ▶ 최저임금 적용률이란 이전 해에 이전 해 최저시급 이상의 시간당 임금을 받지  
만 다음 해 최저시급 미만의 시간당 임금을 받는 이전 해 근로자 집단에서의  
근로자 비중을 의미함.

▶ 최저임금 적용률(<그림 3>, 이정민·황승진, 2018)



<표 1> 신규근로자의 인구 특성과 최저임금 적용률

		구성비율 (%)	최저임금 적용률 (%)	최저임금 미만율 (%)
성별	남성	50.93	3.08	3.18
	여성	49.07	5.14	4.82
연령	25세 미만	26.44	8.41	9.87
	25세 이상 30세 미만	17.11	1.85	1.85
	30세 이상 35세 미만	10.44	1.45	1.43
	35세 이상 40세 미만	8.77	1.80	1.80
	40세 이상 45세 미만	9.02	2.41	2.63
	45세 이상 50세 미만	8.30	2.78	3.34
	50세 이상 55세 미만	7.40	2.86	4.22
	55세 이상	12.52	4.66	9.49
학력	중졸 이하	8.20	7.05	10.42
	고졸	54.36	5.42	5.75
	초대졸	14.02	4.40	1.99
	대졸 이상	23.42	1.10	0.98

주 표의 값은 원자료의 가중치를 사용하여 가중평균하였다.

<표 2> 연도별 최저임금 영향력과 신규근로자의 근로시간 분포

연도	최저임금 (단위: 원)	최저임금 인상률(%)	최저임금 적용률(%)	최저임금 미만율(%)	초단시간 신규근로자 비중(%)	단시간 신규근로자 비중(%)	정규시간 신규근로자 비중(%)	신규근로자 비중(%)
2008	3770	8.3	-	-	0.80	4.88	14.87	19.55
2009	4000	4.9	1.72	7.67	0.68	3.20	9.68	13.56
2010	4110	2.8	0.86	7.84	0.91	3.32	10.82	15.05
2011	4320	5.1	1.75	8.26	1.33	4.09	11.31	16.73
2012	4580	6.0	2.01	6.87	2.17	3.82	9.63	15.62
2013	4860	6.1	1.68	4.46	2.04	8.42	4.88	15.34
2014	5210	7.2	2.86	5.47	3.06	7.87	7.67	18.60
2015	5580	7.1	2.43	5.66	2.89	3.49	11.14	17.52
2016	6030	8.1	5.41	9.42	2.99	3.37	10.71	17.07
2017	6470	7.3	2.84	7.93	3.29	3.21	10.28	16.78
평균	4893	6.3	2.40	7.06	2.02	4.57	10.10	16.58

주 원자료의 가중치를 사용하여 산출하였다.

추정모형

▶ 최저임금 인상이 신규고용량에 미치는 영향

다음의 두 회귀식을 추정함으로써 최저임금 인상이 신규고용 변화율에 미치는 영향을 분석함.

$$\ln(N_{i,t}) - \ln(N_{i,t-1}) = \mu + \theta T_{i,t-1} + \alpha_i + \tau_t + u_{i,t} \quad (1)$$

$N_{i,t}$ :  $t$ 년도 근로자 집단  $i$ 의 신규고용 근로자 수.

$T_{i,t-1}$ : 최저임금 적용률.

$\alpha_i$ : 근로자 집단별 고정효과.

$\tau_t$ : 연도별 고정효과.

$$T_{i,t-1} = \delta + \gamma \Delta MW_{t-1} + \lambda W_{i,t-1} + \eta_i + v_{i,t} \quad (2)$$

$\Delta MW_{t-1}$ :  $(t-1)$ 년과  $t$ 년 사이의 명목최저임금 인상률.

$W_{i,t-1}$ :  $t-1$ 년도 근로자 집단  $i$ 의 평균 시간당 명목임금.

$\eta_i$ : 근로자 집단별 고정효과.

$\theta \cdot \gamma$ 는 명목최저임금 인상률이 1%p 증가했을 때 신규고용 변화율로 해석할 수 있음.

- ▶ 최저임금 인상이 신규근로자 근로시간에 미치는 영향

다음의 두 회귀식을 추정함으로써 최저임금 인상이 주당 근로시간이 15시간 미만(초단시간), 15시간 이상 36시간 미만(단시간), 36시간 이상 신규채용 근로자(정규시간) 비율에 미치는 영향을 분석함.

$$\ln(L_{i,t}) = \mu + \beta T_{i,t-1} + \alpha_i + \tau_t + u_{i,t} \quad (3)$$

$L_{i,t}$ :  $t$ 년도 근로자 집단  $i$ 에서 주당 근로시간이 15시간 미만, 15시간 이상 36시간 미만, 36시간 이상 신규채용 근로자 비중

$$T_{i,t-1} = \delta + \gamma \Delta MW_{t-1} + \lambda W_{i,t-1} + \eta_i + v_{i,t} \quad (4)$$

$\beta \cdot \gamma$ 는 명목최저임금 인상률이 1%p 증가했을 때 초단시간, 단시간, 정규시간 신규근로자 비율 변화로 해석할 수 있음.

- ▶ 회귀식 (1)-(4)를 추정할 때 각 근로자 집단의 표본 수를 가중치로 한 가중최소제곱(WLS) 추정법을 이용함.
- ▶ 추정오차를 집단별 클러스터 강건 추정오차로 계산함.

## 분석 결과

- ▶ 전체
  - 최저임금 인상이 신규고용량에 미치는 영향

<표 3> 최저임금의 신규고용 효과

	신규고용 변화율 ( $\Delta \ln(N_{i,t})$ )	최저임금 적용률 ( $T_{i,t-1}$ )
최저임금 적용률( $T_{i,t}$ )	-0.0060* (0.0034)	
명목 최저임금 인상률 ( $\Delta MW_{i,t-1}$ )		0.8804*** (0.1462)
평균 시간당 명목임금 ( $W_{i,t-1}$ )		-0.4191*** (0.0741)
집단 고정효과	통제	통제
연도 고정효과	통제	-
최저임금이 1% 인상될 경우 신규고용의 변화	-0.0053	
관측치(근로자 집단) 수	576	576
$R^2$	0.4990	0.7287

▶ 전체

- 최저임금 인상이 신규근로자 근로시간에 미치는 영향

<표 4> 최저임금 인상이 신규근로자의 근로시간에 미치는 영향

	초단시간 신규근로자 비중( $L_{i,t}$ )	단시간 신규근로자 비중 ( $L_{i,t}$ )	정규시간 신규근로자 비중 ( $L_{i,t}$ )	최저임금 적용률 ( $T_{i,t-1}$ )
최저임금 적용률( $T_{i,t}$ )	0.6611*** (0.0496)	-0.2267*** (0.0490)	-0.3601*** (0.0499)	
명목 최저임금 인상률 ( $\Delta MW_{i,t-1}$ )				0.8804*** (0.0786)
평균 시간당 명목임금 ( $W_{i,t-1}$ )				-0.4191*** (0.0741)
집단 고정효과	통제	통제	통제	통제
연도 고정효과	통제	통제	통제	-
최저임금이 1% 인상될 경우 비중 변화	0.5820	-0.1996	-0.3170	
관측치(근로자 집단) 수	576	576	576	576
$R^2$	0.8995	0.7486	0.9276	0.7287

▶ 성별(남성)

- 최저임금 인상이 신규고용량에 미치는 영향

<표 5> 최저임금의 신규채용 효과: 성별

	남성	
	신규고용 변화율 ( $\Delta \ln(N_{i,t})$ )	최저임금 적용률 ( $T_{i,t-1}$ )
최저임금 적용률 ( $T_{i,t}$ )	-0.0063 (0.0051)	
명목 최저임금 인상률 ( $\Delta MW_{i-1}$ )		0.5751*** (0.1144)
평균 시간당 명목임금 ( $W_{i,t-1}$ )		-0.2172*** (0.0566)
집단 고정효과	통제	통제
연도 고정효과	통제	-
최저임금이 1% 인상될 경우 신규고용의 변화	-0.3623	
관측치(근로자 집단) 수	288	288
R <sup>2</sup>	0.4876	0.7288

▶ 성별(남성)

- 최저임금 인상이 신규근로자 근로시간에 미치는 영향

<표 6> 최저임금 인상이 신규근로자의 근로시간에 미치는 영향·성별

남성				
	초단시간 신규근로자 비중( $L_{i,t}$ )	단시간 신규근로자 비중 ( $L_{i,t}$ )	정규시간 신규근로자 비중 ( $L_{i,t}$ )	최저임금 적용률 ( $T_{i,t-1}$ )
최저임금 적용률( $T_{i,t}$ )	0.6303*** (0.0679)	-0.2168** (0.1161)	-0.5004*** (0.04677)	
명목최저임금 인상률 ( $\Delta MW_{i-1}$ )				0.5751*** (0.0780)
평균 시간당 명목임금 ( $W_{i,t-1}$ )				-0.2172*** (0.0566)
집단 고정효과	통제	통제	통제	통제
연도 고정효과	통제	통제	통제	-
최저임금이 1% 인상될 경우 비중 변화	0.3625	-0.1247	-0.2878	
관측치(근로자 집단) 수	288	288	288	288
R <sup>2</sup>	0.8937	0.885	0.9352	0.7288

▶ 성별(여성)

- 최저임금 인상이 신규고용량에 미치는 영향

<표 7> 최저임금의 신규채용 효과: 성별

	여성	
	신규고용 변화율 ( $\Delta \ln(N_{i,t})$ )	최저임금 적용률 ( $T_{i,t-1}$ )
최저임금 적용률( $T_{i,t}$ )	-0.0061 (0.0046)	
명목 최저임금 인상률 ( $\Delta MW_{i-1}$ )		1.4651*** (0.2743)
평균 시간당 명목임금 ( $W_{i,t-1}$ )		-0.8997*** (0.1251)
집단 고정효과	통제	통제
연도 고정효과	통제	-
최저임금이 1% 인상될 경우 신규고용의 변화	-0.8914	
관측치(근로자 집단) 수	288	288
R <sup>2</sup>	0.5244	0.7094

▶ 성별(여성)

- 최저임금 인상이 신규근로자 근로시간에 미치는 영향

<표 8> 최저임금 인상이 신규근로자의 근로시간에 미치는 영향: 성별

여성				
	초단시간 신규근로자 비중( $L_{i,t}$ )	단시간 신규근로자 비중 ( $L_{i,t}$ )	정규시간 신규근로자 비중 ( $L_{i,t}$ )	최저임금 적용률 ( $T_{i,t-1}$ )
최저임금 적용률( $T_{i,t}$ )	0.7279*** (0.1467)	-0.2422*** (0.1138)	-0.2908*** (0.0511)	
명목최저임금 인상률 ( $\Delta MW_{t-1}$ )				1.4651*** (0.2743)
평균 시간당 명목임금 ( $W_{i,t-1}$ )				-0.8997*** (0.1251)
집단 고정효과	통제	통제	통제	통제
연도 고정효과	통제	통제	통제	-
최저임금이 1% 인상될 경우 비중 변화	1.0664	-0.3548	-0.4261	
관측치(근로자 집단) 수	288	288	288	288
R <sup>2</sup>	0.9042	0.8696	0.9199	0.7094

- ▶ 연령별(29세 이하)
  - 최저임금 인상이 신규고용량에 미치는 영향

<표 9> 최저임금의 신규고용 효과: 연령별

	29세 이하	
	신규고용 변화율 ( $\Delta \ln(N_{i,t})$ )	최저임금 적용률 ( $T_{i,t-1}$ )
최저임금 적용률( $T_{i,t}$ )	-0.0071*** (0.0019)	
명목최저임금 인상률 ( $\Delta MW_{t-1}$ )		1.4223*** (0.4345)
평균 시간당 명목임금 ( $W_{i,t-1}$ )		-0.6061*** (0.1939)
집단 고정효과	통제	통제
연도 고정효과	통제	
최저임금이 1% 인상될 경우 신규고용의 변화	-0.0101	
관측치(근로자 집단) 수	144	144
R <sup>2</sup>	0.5703	0.6846

▶ 연령별(29세 이하)

- 최저임금 인상이 신규근로자 근로시간에 미치는 영향

<표 10> 최저임금 인상이 신규근로자의 근로시간에 미치는 영향: 연령별

29세 이하				
	초단시간 신규근로자 비중( $L_{i,t}$ )	단시간 신규근로자 비중 ( $L_{i,t}$ )	정규시간 신규근로자 비중 ( $L_{i,t}$ )	최저임금 적용률 ( $T_{i,t-1}$ )
최저임금 적용률( $T_{i,t}$ )	0.8306*** (0.0619)	-0.3490*** (0.0484)	-0.4373*** (0.0837)	
명목최저임금 인상률 ( $\Delta MW_{i,t-1}$ )				1.4223*** (0.4345)
평균 시간당 명목임금 ( $W_{i,t-1}$ )				-0.6061*** (0.1939)
집단 고정효과	통제	통제	통제	통제
연도 고정효과	통제	통제	통제	통제
최저임금이 1% 인상될 경우 비중 변화	1.1814	-0.4964	-0.6220	
관측치(근로자 집단) 수	144	144	144	144
$R^2$	0.9254	0.9413	0.9288	0.6846

- ▶ 연령별(30-54세)
  - 최저임금 인상이 신규고용량에 미치는 영향

<표 11> 최저임금의 신규고용 효과: 연령별

	30~54세	
	신규고용 변화율 ( $\Delta \ln(N_{i,t})$ )	최저임금 적용률 ( $T_{i,t-1}$ )
최저임금 적용률( $T_{i,t}$ )	-0.0078 (0.0106)	
명목최저임금 인상률 ( $\Delta MW_{t-1}$ )		0.5687*** (0.0876)
평균 시간당 명목임금 ( $W_{i,t-1}$ )		-0.3137*** (0.0595)
집단 고정효과	통제	통제
연도 고정효과	통제	
최저임금이 1% 인상될 경우 신규고용의 변화	-0.0044	
관측치(근로자 집단) 수	360	360
R <sup>2</sup>	0.4973	0.8165

▶ 연령별(30-54세)

- 최저임금 인상이 신규근로자 근로시간에 미치는 영향

<표 12> 최저임금 인상이 신규근로자의 근로시간에 미치는 영향: 연령별

30-54세				
	초단시간 신규근로자 비중( $L_{i,t}$ )	단시간 신규근로자 비중( $L_{i,t}$ )	정규시간 신규근로자 비중( $L_{i,t}$ )	최저임금 적용률( $T_{i,t-1}$ )
최저임금 적용률( $T_{i,t}$ )	0.2527*** (0.0496)	-0.0007*** (0.0532)	-0.3985*** (0.1003)	
명목최저임금 인상률 ( $\Delta MW_{i-1}$ )				0.5687*** (0.0876)
평균 시간당 명목임금 ( $W_{i,t-1}$ )				-0.3137*** (0.0595)
집단 고정효과	통제	통제	통제	통제
연도 고정효과	통제	통제	통제	
최저임금이 1% 인상될 경우 비중 변화	0.1437	-0.0004	-0.2266	
관측치(근로자 집단) 수	360	360	360	360
$R^2$	0.7712	0.8828	0.9135	0.8165

- ▶ 연령별(55세 이상)
  - 최저임금 인상이 신규고용량에 미치는 영향

<표 13> 최저임금의 신규고용 효과: 연령별

	55세 이상	
	신규고용 변화율 ( $\Delta \ln(N_{i,t})$ )	최저임금 적용률 ( $T_{i,t-1}$ )
최저임금 적용률( $T_{i,t}$ )	-0.0319** (0.0121)	
명목최저임금 인상률 ( $\Delta MW_{t-1}$ )		1.4024*** (0.2771)
평균 시간당 명목임금 ( $W_{i,t-1}$ )		-0.4809* (0.2073)
집단 고정효과	통제	통제
연도 고정효과	통제	
최저임금이 1% 인상될 경우 신규고용의 변화	-0.0447	
관측치(근로자 집단) 수	72	72
R <sup>2</sup>	0.6091	0.7347

▶ 연령별(55세 이상)

- 최저임금 인상이 신규근로자 근로시간에 미치는 영향

<표 14> 최저임금 인상이 신규근로자의 근로시간에 미치는 영향: 연령별

55세 이상				
	초단시간 신규근로자 비중( $L_{i,t}$ )	단시간 신규근로자 비중( $L_{i,t}$ )	정규시간 신규근로자 비중( $L_{i,t}$ )	최저임금 적용률( $T_{i,t-1}$ )
최저임금 적용률( $T_{i,t}$ )	0.0881 (0.1411)	0.0135 (0.0966)	-0.2245* (0.1057)	
명목최저임금 인상률 ( $\Delta MW_{t-1}$ )				1.4024*** (0.2771)
평균 시간당 명목임금 ( $W_{i,t-1}$ )				-0.4809* (0.2073)
집단 고정효과	통제	통제	통제	통제
연도 고정효과	통제	통제	통제	
최저임금이 1% 인상될 경우 비중 변화	0.1236	0.0189	-0.3148	
관측치(근로자 집단) 수	72	72	72	72
$R^2$	0.8126	0.8721	0.8886	0.7347

▶ 학력별(중졸 이하)

- 최저임금 인상이 신규고용량에 미치는 영향

<표 15> 최저임금의 신규고용 효과: 학력별

	중졸 이하	
	신규고용 변화율 ( $\Delta \ln(N_{i,t})$ )	최저임금 적용률 ( $T_{i,t-1}$ )
최저임금 적용률 ( $T_{i,t}$ )	-0.0183* (0.0086)	
명목최저임금 인상률 ( $\Delta MW_{t-1}$ )		1.4444** (0.5018)
평균 시간당 명목임금 ( $W_{i,t-1}$ )		-0.0019 (0.0055)
집단 고정효과	통제	통제
연도 고정효과	통제	-
최저임금이 1% 인상될 경우 신규고용의 변화	-0.0264	
관측치(근로자 집단) 수	144	144
R <sup>2</sup>	0.4192	0.6309

▶ 학력별(중졸 이하)

- 최저임금 인상이 신규근로자 근로시간에 미치는 영향

<표 16> 최저임금 인상이 근로시간에 미치는 영향: 학력별

	중졸 이하			
	초단시간 신규근로자 비중 ( $I_{i,t}$ )	단시간 신규근로자 비중 ( $I_{i,t}$ )	정규시간 신규근로자 비중 ( $I_{i,t}$ )	최저임금 적용률 ( $I_{i,t-1}$ )
최저임금 적용률( $I_{i,t}$ )	0.5262*** (0.2230)	-0.1935 (0.1449)	-0.3582*** (0.0847)	
명목 최저임금 인상률 ( $\Delta MW_{i,t-1}$ )				1.4444** (0.5018)
평균 시간당 명목임금 ( $W_{i,t-1}$ )				-0.1897 (0.5515)
집단 고정효과	통제	통제	통제	통제
연도 고정효과	통제	통제	통제	-
최저임금이 1% 인상될 경우 비중 변화	0.7600	-0.2795	-0.5173	
관측치(근로자 집단) 수	144	144	144	144
R <sup>2</sup>	0.8767	0.8334	0.7806	0.6309

▶ 학력별(고졸)

- 최저임금 인상이 신규고용량에 미치는 영향

<표 17> 최저임금의 신규고용 효과: 학력별

	고졸	
	신규고용 변화율 ( $\Delta \ln(N_{i,t})$ )	최저임금 적용률 ( $T_{i,t-1}$ )
최저임금 적용률( $T_{i,t}$ )	-0.0028 (0.0029)	
명목최저임금 인상률 ( $\Delta MW_{t-1}$ )		1.3667*** (0.3324)
평균 시간당 명목임금 ( $W_{i,t-1}$ )		-0.0070*** (0.0018)
집단 고정효과	통제	통제
연도 고정효과	통제	-
최저임금이 1% 인상될 경우 신규고용의 변화	-0.0038	
관측치(근로자 집단) 수	144	144
R <sup>2</sup>	0.6901	0.7069

▶ 학력별(고졸)

- 최저임금 인상이 신규근로자 근로시간에 미치는 영향

<표 18> 최저임금 인상이 근로시간에 미치는 영향: 학력별

	고졸			
	초단시간 신규근로자 비중 ( $L_{i,t}$ )	단시간 신규근로자 비중 ( $L_{i,t}$ )	정규시간 신규근로자 비중 ( $L_{i,t}$ )	최저임금 적용률 ( $L_{i,t-1}$ )
최저임금 적용률( $L_{i,t}$ )	0.7338*** (0.1107)	-0.3377*** (0.0432)	-0.2880*** (0.0531)	
명목 최저임금 인상률 ( $\Delta MW_{i,t-1}$ )				1.3667*** (0.3324)
평균 시간당 명목임금 ( $W_{i,t-1}$ )				-0.6956*** (0.1782)
집단 고정효과	통제	통제	통제	통제
연도 고정효과	통제	통제	통제	-
최저임금이 1% 인상될 경우 비중 변화	1.0029	-0.4615	-0.3936	
관측치(근로자 집단 수)	144	144	144	144
R <sup>2</sup>	0.9295	0.9518	0.9300	0.7069

▶ 학력별(초대졸)

- 최저임금 인상이 신규고용량에 미치는 영향

<표 19> 최저임금의 신규고용 효과: 학력별

	초대졸	
	신규고용 변화율 ( $\Delta \ln(N_{i,t})$ )	최저임금 적용률 ( $T_{i,t-1}$ )
최저임금 적용률( $T_{i,t}$ )	-0.0249 (0.0151)	
명목최저임금 인상률 ( $\Delta MW_{i,t-1}$ )		0.7516*** (0.2026)
평균 시간당 명목임금 ( $W_{i,t-1}$ )		-0.0047*** (0.0016)
집단 고정효과	통제	통제
연도 고정효과	통제	-
최저임금이 1% 인상될 경우 신규고용의 변화	-0.0187	
관측치(근로자 집단) 수	144	144
R <sup>2</sup>	0.3913	0.5879

▶ 학력별(초대졸)

- 최저임금 인상이 신규근로자 근로시간에 미치는 영향

<표 20> 최저임금 인상이 근로시간에 미치는 영향: 학력별

	초대졸			
	초단시간 신규근로자 비중 ( $L_{i,t}$ )	단시간 신규근로자 비중 ( $L_{i,t}$ )	정규시간 신규근로자 비중 ( $L_{i,t}$ )	최저임금 적용률 ( $T_{i,t-1}$ )
최저임금 적용률( $T_{i,t}$ )	0.3752** (0.1601)	-0.1331 (0.1639)	-0.1469 (0.1029)	
명목최저임금 인상률 ( $\Delta W_{i,t-1}$ )				0.7516*** (0.2026)
평균 시간당 명목임금 ( $W_{i,t-1}$ )				-0.4677*** (0.1556)
집단 고정효과	통제	통제	통제	통제
연도 고정효과	통제	통제	통제	-
최저임금이 1% 인상될 경우 비중 변화	0.2820	-0.1000	-0.1104	
관측치(근로자 집단) 수	144	144	144	144
R <sup>2</sup>	0.8284	0.8468	0.9540	0.5879

▶ 학력별(대졸/대학원졸)

- 최저임금 인상이 신규고용량에 미치는 영향

<표 21> 최저임금의 신규고용 효과: 학력별

	대졸/대학원졸	
	신규고용 변화율 ( $\Delta \ln(N_{i,t})$ )	최저임금 적용률 ( $T_{i,t-1}$ )
최저임금 적용률( $T_{i,t}$ )	-0.0020 (0.0111)	
명목최저임금 인상률 ( $\Delta MW_{t-1}$ )		0.4045*** (0.0635)
평균 시간당 명목임금 ( $W_{i,t-1}$ )		-0.0022*** (0.0004)
집단 고정효과	통제	통제
연도 고정효과	통제	-
최저임금이 1% 인상될 경우 신규고용의 변화	-0.0008	
관측치(근로자 집단) 수	144	144
R <sup>2</sup>	0.6012	0.6821

▶ 학력별(대졸/대학원졸)

- 최저임금 인상이 신규근로자 근로시간에 미치는 영향

<표 22> 최저임금 인상이 근로시간에 미치는 영향: 학력별

	대졸/대학원졸			
	초단시간 신규근로자 비중 ( $I_{i,t}$ )	단시간 신규근로자 비중 ( $I_{i,t}$ )	정규시간 신규근로자 비중 ( $I_{i,t}$ )	최저임금 적용률 ( $I_{i,t-1}$ )
최저임금 적용률 ( $I_{i,t}$ )	0.3979** (0.1848)	0.0361 (0.3861)	-0.2015 (0.4324)	
명목최저임금 인상률 ( $\Delta MI_{i,t-1}$ )				0.4045*** (0.0635)
평균 시간당 명목임금 ( $W_{i,t-1}$ )				-0.2209*** (0.0427)
집단 고정효과	통제	통제	통제	통제
연도 고정효과	통제	통제	통제	-
최저임금이 1% 인상될 경우 비중 변화	0.1610	0.0146	-0.0815	
관측치(근로자 집단) 수	144	144	144	144
R <sup>2</sup>	0.8562	0.7261	0.9261	0.6821

<표 23> 최저임금의 신규근로자에 대한 고용, 근로시간 효과 요약

		최저임금 인상 시 변화			
		신규고용	초단시간 신규근로자	단시간 신규근로자	정규시간 신규근로자
전체		감소	증가	감소	감소
성별	남성	-	증가	감소	감소
	여성	-	증가	감소	감소
연령별	29세 이하	감소	증가	감소	감소
	30~54세	-	증가	감소	감소
	55세 이상	감소	-	-	감소
학력별	중졸 이하	감소	증가	-	감소
	고졸	-	증가	감소	감소
	초대졸	-	증가	-	-
	대졸/대학원졸	-	증가	-	-

결론

- ▶ 최저임금의 인상은 신규고용을 감소시키고 초단시간 신규근로자의 비중을 증가시키는 두 가지 부정적인 효과가 나타남. 이는 사업주가 최저임금 인상에 두 가지 방식으로 대응할 수 있음을 시사함.
- ▶ 최저임금의 인상에 특히 취약한 계층은 여성, 청년층과 고령층, 고졸 이하 등 저임금·저숙련 근로자의 비중이 클 것으로 예상되는 집단임. 이는 현재 시행되고 있는 최저임금제도가 저임금 근로자 보호라는 제도의 취지에 어긋날 수도 있음을 의미함.

- ▶ 최저임금이 급격하게 인상되었던 지난 2년 동안 최저임금의 부정적 효과는 더 클 것으로 예상됨.

## 참고문헌

- ▶ 강승복, 「최저임금의 사업체 내 임금압축 효과」, 『노동경제논집』 39권 4호 (2016), pp. 33-58.
- ▶ 강승복, 「도구변수를 이용한 최저임금의 고용효과」, 『노동경제논집』 40권 3호 (2017), pp. 105-131.
- ▶ 강승복·박철성, 「시계열 자료를 이용한 최저임금의 고용효과 분석」, 『노동경제논집』 38권 3호 (2015), pp. 1-22.
- ▶ 김대일, 「최저임금의 저임금 근로자의 신규 채용 억제효과」, 『노동경제논집』 35권 3호 (2012), pp. 29-50.
- ▶ 김민성·김영민, 「임금불평등의 변화요인 분해 : 남성 근로자를 대상으로」, 『한국경제연구』 30권 3호 (2012), pp. 73-101.
- ▶ 김민성·김영민·박태수, 「최저임금 변화가 지역고용에 미치는 효과 분석」, 『산업관계연구』 23권 2호 (2013), pp. 37-73,
- ▶ 김영민, 『최저임금의 변화가 임금과 고용구조에 미치는 효과분석』. 산업연구원, 2014.
- ▶ 김영민, 「최저임금의 변화가 제조업과 서비스업에 미치는 영향 및 시사점 임금과 고용구조를 중심으로」, 『산업경제』, 2015.

## 참고문헌

- ▶ 김우영, 「최저임금이 청년고용에 미치는 영향: 지역-시계열 분석」, 고용정보원 고용동향조사 심포지엄 발표문, 2010.
- ▶ 김유선, 『최저임금제도가 저임금근로자 및 근로조건 등에 미친 영향 평가』, 노동부, 2004.
- ▶ 『최저임금 수준평가와 고용효과에 관한 연구』, 국회환경노동위원회 연구용역 보고서, 2011.
- ▶ 「최저임금의 고용효과」, 『KLSI 이슈페이퍼』, 2014.
- ▶ 김주영, 「최저임금의 고용효과」, 『최저임금 효과분석』 제3장, 한국노동연구원, 2011.
- ▶ 김형락·이정민, 「주 40 시간 근무제의 도입이 근로시간, 임금 및 고용에 미치는 영향」, 『노동경제논집』, 35권 3호 (2012), pp.83-100.
- ▶ 남성일, 「법정근로시간 단축의 거시경제 효과 분석」, 『노동경제논집』, 25권 2호 (2002), pp. 33-78.
- ▶ 남성일, 「최저임금제가 노동수요에 미치는 효과: 감시단속 근로자에 대한 실증분석」, 『노동경제논집』 31권 3호 (2008), pp. 1-19.
- ▶ 남재량·안태현·안종범·전영준, 『근로빈곤 대책연구 I』, 노동부 정책용역 보고서, 노동부, 2009.

## 참고문헌

- ▶ 성재민, 「임금불평등 추세와 원인에 대한 연구」, 『한국노동연구원』, 2014.
- ▶ 이병희, 「최저임금의 고용유지 및 취업 유입 효과」, 『산업노동연구』 14권 1호 (2008), pp. 1-23.
- ▶ 이병희·정진호·이승렬·강병구·홍경준, 『저소득 노동시장 분석』, 연구보고서 2008-01, 한국노동연구원, 2008.
- ▶ 이시균, 「최저임금의 고용효과」, 『노동리뷰』, 2007.
- ▶ 이정민·황승진, 「최저임금이 고용에 미치는 영향」, 『노동경제논집』 39권 2호 (2016), pp. 1-34.
- ▶ 이정민·황승진, 「최저임금 인상이 임금분포에 미치는 영향」, 『한국경제의 분석』 24권 2호 (2018), pp. 1-42.
- ▶ 정진호, 『최저임금의 임금분포 효과』, 정진호 남재량 김주용 전영준, 『최저임금 효과분석』 중 제4장, 한국노동연구원, 2011
- ▶ 정진호·이병희, 「최저임금의 고용효과」, 『저소득 노동시장 분석』 제6장, 한국노동연구원, 2008.

## 참고문헌

- ▶ Autor, David H., Manning, Alan., Smith, Christopher L., "The Contribution of the Minimum Wage to US Wage Inequality over Three Decades: A Re-assessment", *American Economic Journal: Applied Economics* 8(1) (2016), pp. 58-99.
- ▶ Card, David., "Do Minimum Wages Reduce Employment? A Case Study of California, 1987-89", *Industrial and Labor Relations Review* 46(1) (1992a), pp. 38-54.
- ▶ "Using Regional Variation in Wages to Measure the Effects of the Federal Minimum Wage". *Industrial and Labor Relations Review* 46(1) (1992b), pp. 22-37.
- ▶ Card, David., and Alan Krueger., "Minimum Wages and Employment: A Case Study of the Fast-Food Industry in New Jersey and Pennsylvania", *American Economic Review* 48(4) (1994), pp. 772-793.

- ▶ Dinardo, John., Fortin, Nicole M., and Lemieux, Thomas., "Labor Market Institutions and the Distribution of Wages, 1973-1992: A Semiparametric Approach", *Econometrica* 64(5) (1996), pp. 1001-1044.
- ▶ Kawaguchi, Daiji., Hisahiro, Nait., Izumi, Yokoyama., and N. K. S. S. Kenkyjo., "Labor market responses to legal work hour reduction: Evidence from Japan", Economic and Social Research Institute, Cabinet Office, 2008.
- ▶ Lee, David., "Wage Inequality in the United States During the 1980s: Rising Dispersion or Falling Minimum Wage?", *Quarterly Journal of Economics* 114(3) (1999), pp. 977-1023.

## ▶ 최저임금 인상이 신규고용량에 미치는 영향(가중치 미적용)

<부록 표 1> 최저임금의 신규고용 효과: 가중치 미적용

	신규고용 변화율 ( $\Delta \ln(N_{i,t})$ )	최저임금 적용률 ( $T_{i,t-1}$ )
최저임금 적용률( $T_{i,t}$ )	-0.0083* (0.0049)	
명목 최저임금 인상률 ( $\Delta MW_{i,-1}$ )		1.3646*** (0.2066)
평균 시간당 명목임금 ( $W_{i,t-1}$ )		-0.6958*** (0.1294)
집단 고정효과	통제	통제
연도 고정효과	통제	-
최저임금이 1% 인상될 경우 신규고용의 변화	-0.0113	
관측치(근로자 집단) 수	576	576
$R^2$	0.3571	0.5887

## ▶ 최저임금 인상이 신규근로자 근로시간에 미치는 영향(가중치 미적용)

〈부록 표 2〉 최저임금 인상이 신규근로자의 근로시간에 미치는 영향 가중치 미적용

	초단시간 신규근로자 비중 ( $L_{1,t}$ )	단시간 신규근로자 비중 ( $L_{2,t}$ )	정규시간 신규근로자 비중 ( $L_{3,t}$ )	최저임금 적용률 ( $T_{i,t-1}$ )
최저임금 적용률( $T_{i,t}$ )	0.6163*** (0.2258)	-0.2466*** (0.0903)	-0.3235*** (0.1175)	
명목 최저임금 인상률 ( $\Delta MW_{i,t-1}$ )				1.3646*** (0.2066)
평균 시간당 명목임금 ( $W_{i,t-1}$ )				-0.6959*** (0.1294)
집단 고정효과	통제	통제	통제	통제
연도 고정효과	통제	통제	통제	-
최저임금이 1% 인상될 경우 비중 변화	0.8410	-0.3365	-0.4414	
관측치(근로자 집단) 수	576	576	576	576
$R^2$	0.8646	0.7845	0.8923	0.5887

## ▶ 최저임금 인상이 근로자 근로시간에 미치는 영향

〈부록 표 3〉 최저임금의 근로시간 효과

		최저임금 인상 시 변화		
		초단시간 근로자	단시간근로자	정규시간 근로자
전체		증가	감소	감소
성별	남성	증가	감소	감소
	여성	증가	감소	감소
연령별	29세 이하	증가	감소	감소
	30~54세	증가	감소	감소
	55세 이상	일정	일정	일정
학력별	중졸 이하	증가	증가	감소
	고졸	증가	감소	감소
	초대졸	증가	감소	감소
	대졸/대학원졸	증가	감소	감소